

 <p>Municipalité Saint-Mathieu-du-Parc</p>	<b>Description de tâches</b> <b>Agent(e) au développement et à la vie communautaire</b>	SMP-021 Créée le : 22 décembre 2017 Révisée le :
--	--	--

***Sous la supervision de la Directrice générale et secrétaire-trésorière, le titulaire de ce poste accomplit les tâches suivantes :***

### **RESPONSABILITÉS**

1. Gestion des projets et ressources liés au développement de Saint-Mathieu-du-Parc, d'un point de vue social, économique, touristique et environnemental;
2. Gestion des communications externes de la municipalité et assurer son rayonnement;
3. Gestion des services de loisirs ce qui exige une planification et une organisation d'activités culturelles, sportives et festives;
4. Gestion des Ressources humaines;
5. Gestion des Ressources financières;
6. Gestion des Ressources matérielles;
7. Accomplir ponctuellement d'autres tâches.

### **EXIGENCES REQUISES**

- ♦ Posséder un DEC ou un BAC en communication, marketing, administration des affaires ou l'équivalent;
- ♦ Posséder une expérience pertinente de 3 ans en communication, marketing, relations publiques, administration des affaires, développement, vente, intervention et organisation des loisirs et de la vie communautaire, service à la clientèle, industrie touristique ou l'équivalent;
- ♦ Posséder de bonnes connaissances de Microsoft office, Internet, Publisher, Photoshop, gestion d'un site internet et de pages de médias sociaux;
- ♦ Posséder d'excellentes habiletés en communication orale et écrite;
- ♦ Être disponible pour travailler à des heures irrégulières (jour/soir/fin de semaine);
- ♦ Permis de conduire valide;

### **QUALITÉS PERSONNELLES**

- ♦ Capacité à persévérer vers l'atteinte des objectifs visés;
- ♦ Avoir le sens de l'organisation, le souci du détail et du travail bien fait;
- ♦ Faire preuve d'initiative, d'autonomie, d'esprit d'analyse et de synthèse, avoir un bon jugement;
- ♦ Capacité à réorganiser rapidement ses priorités et à travailler sous pression;
- ♦ Faire preuve de leadership, capacité de prise de décisions, posséder un bon esprit d'équipe;
- ♦ Être dynamique, créatif, ouvert, avoir une vision stratégique, être proactif et innovateur;
- ♦ Capacité à vendre un concept, une idée ou une offre de services;
- ♦ Avoir de l'entregent et du tact; faire preuve de discrétion;